

## Collaborer à l'accès aux soins de santé

### Plus qu'une carrière!



Offre n° 10000SRS0064117716A2

Partenaire en développement organisationnel

### RÉGIE DE L'ASSURANCE MALADIE DU QUÉBEC (RAMQ)

Travailler à la RAMQ, c'est contribuer à une mission inspirante au cœur de la santé de la population québécoise. C'est proposer des idées nouvelles et oser voir les choses autrement, en équipe, pour toujours mieux accompagner nos clientèles. Choisir la RAMQ, c'est aussi œuvrer au sein d'une organisation qui encourage la responsabilité sociale et le développement durable.

#### AU QUOTIDIEN

Vous aurez notamment à :

- Développer une connaissance approfondie de la réalité, des priorités, des objectifs et des enjeux organisationnels pour être en mesure de conseiller l'organisation de manière éclairée
- Effectuer des analyses, des diagnostics et des états de situation en matière de développement organisationnel et d'expérience employé de façon à soutenir l'organisation dans une prise de décision judicieuse
- Concevoir et proposer des initiatives et divers outils visant à favoriser l'engagement du personnel
- Collaborer avec diverses personnes et équipes dans la réalisation de certains dossiers, dans le but de mutualiser les connaissances et l'expertise de tous

#### PROFIL RECHERCHÉ

- Détenir un diplôme universitaire de premier cycle dont l'obtention requiert un minimum de 90 crédits (baccalauréat) en orientation, en relations industrielles, ou en ressources humaines
- Posséder une bonne capacité d'analyse et un esprit de synthèse
- Démontrer de l'initiative, de la créativité et des habiletés relationnelles
- Aimer le travail d'équipe et avoir du plaisir au travail

Vous avez ce profil? Nous souhaitons vous rencontrer!

#### Rémunération

Entre 49 127 \$ et 90 785 \$ annuellement, selon l'expérience.

#### À propos de nous

La Direction du développement organisationnel et de l'expérience employée a pour mission de soutenir l'organisation dans l'élaboration et la mise en place de stratégies et d'actions visant la mobilisation et la fidélisation de son personnel. Nous avons à cœur de faire évoluer en continu l'expérience des employés et les accompagner dans le développement de leur potentiel, afin qu'ils puissent contribuer pleinement à la réalisation de la mission et de la transformation organisationnelle. Les mandats confiés aux membres de la Direction touchent une variété de champs d'activités tels que : le développement du leadership et des pratiques de gestion, la gestion de la carrière et des compétences, la formation, la gestion de la contribution, la santé et les saines habitudes de vie, la prévention et la gestion des conflits et la consolidation d'équipes. Ils collaborent avec des partenaires en ressources humaines d'autres équipes et avec divers secteurs de l'organisation, afin d'arrimer leurs travaux avec eux et de proposer à la clientèle interne des solutions adaptées, cohérentes et performantes.

#### Période d'inscription

Du 15 au 28 juillet 2024

#### Informations sur le processus de dotation

[carrieres@ramq.gouv.qc.ca](mailto:carrieres@ramq.gouv.qc.ca)

#### Informations sur les attributions de l'emploi

Mélanie Demers, Coordonnatrice  
[melanie.demers@ramq.gouv.qc.ca](mailto:melanie.demers@ramq.gouv.qc.ca)

Pour postuler >



Travail en  
mode hybride



Parc à  
proximité



Travail  
d'équipe et  
collaboration



Certifiée  
Entreprise en  
santé – Élite